

## ÉLECTIONS mai 2024

Liste des postes en élection au mois de mai 2024

Postes en élection	Temps d'appartenance	Durée du mandat
Trésorier	2 ans	1 an juillet à juin
Secrétaire des comités (CA/CRS)	6 mois	1 an juillet à juin
2 Ex-RG (au CA) (Ex-RG1 et Ex-RG2)	2 ans	1 an juillet à juin
Bénévole externe qualifié	aucun	1 an juillet à juin
Modérateur	1 an	6 mois Juillet à décembre
Événements spéciaux	2 ans	1 an juillet à juin
Publications françaises	2 ans	1 an juillet à juin
Formations	2 ans	1 an juillet à juin

Autres postes à combler en intérim au CRS  
(normalement aux élections de novembre)

Postes vacants	Temps d'appartenance	Durée du mandat
Secrétaire Intergroupe	6 mois	1 an Janvier à décembre
Congrès	2 ans	1 an Janvier à décembre
Info-publique	2 ans	1 an Janvier à décembre
Soutien aux groupes	2 ans	1 an Janvier à décembre

\* **Le point élection n'est pas prévu à l'ordre du jour du CRS**, le candidat doit aviser à l'avance le coordonnateur qu'il se présente à un poste, le point "POSTES À ÉLIRE EN ÉLECTION PARTIELLE" sera ajouté à l'ordre du jour. (*partie 3 – page 4 septembre 2019 Manuel des Services*)

### 6.1 Liste des **CRITÈRES GÉNÉRAUX** nécessaires pour devenir responsable.

Les critères généraux sont les qualités, les aptitudes, les connaissances et les expériences nécessaires auquel chaque candidat doit correspondre pour être élus :

#### **LA BASE :**

- Avoir la **disponibilité** nécessaire et un **désir profond de voir DAA grandir**.
- Avoir les **prérequis spécifiques** mentionnés pour cette fonction.
- Avoir cumulé le temps d'appartenance suggéré dans DAA.

#### **LES QUALITÉS NÉCESSAIRES :**

- Avoir l'esprit d'**initiative**.
- Avoir le désir de **servir dans l'harmonie**.
- Être prêt à **respecter les autres membres et leurs opinions**.
- Avoir le **courage de ses idées**.
- Avoir l'**aptitude à écouter** autant qu'**à communiquer**.
- Être **ouvert à la critique constructive**.
- Développer l'habilité à **motiver les membres par l'exemple... au plaisir de servir**.
- Comprendre la différence entre servir et commander et **être prêt à servir**.

#### **LES CONNAISSANCES NÉCESSAIRES :**

- Avoir une bonne connaissance et le **respect du fonctionnement d'un comité** (d'un groupe) et du Guide de Groupe.
- S'engager à **connaître, approfondir et respecter les Manuels des Services de DAA** (Manuel des Services, Manuel du comité (etc.), entériné par DAA).
- **Accepter de bon gré toutes décisions par consensus** (de l'Intergroupe en premier lieu, du CA et/ou du CRS, puis de son propre comité).
- Avoir un **intérêt profond pour le programme des Douze Étapes**.
- Disposer à (ou) **Connaître et respecter les Douze Traditions et les Douze Concepts**.

---

Durant les élections, notre Douzième Tradition « **Nous rappelle sans cesse de placer les principes au-dessus des personnalités** », c'est pourquoi :

#### **\* IL EST TRÈS IMPORTANT DE CHOISIR LE MEMBRE AYANT LE PLUS DE POTENTIEL POUR UN POSTE**

- **NON** pas de choisir un ami avec moins ou sans potentiel
- **NON** de ne pas choisir une personne ayant le potentiel nécessaire mais que l'on aime moins

Afin d'y parvenir, il faut se rappeler notre Première Tradition « **Notre bien-être commun devrait venir en premier lieu ; le rétablissement personnel dépend de l'unité des DAA** ».

*Méfions-nous de notre besoin de sauver ou de servir à outrance, de notre soif de contrôle, de notre besoin de reconnaissance, de prestige ou encore de notre tendance à nous fuir.*

**Il est parfois nécessaire  
que l'ensemble d'un groupe ou d'un comité (par l'entremise de son responsable)  
soit assez responsable pour aviser gentiment un membre  
de ne pas continuer un mandat au-delà de son terme ou de se limiter à une seule fonction**

*Intergroupe DAA Partie 3 – page 50 septembre 2019 Manuel des Services*

---

AFIN D'OBTENIR :

**DES RELATIONS SAINES AVEC SOI-MÊME ET LES AUTRES**

---

- Acceptons parfois, que certaines tâches ne seront pas faites, **afin de permettre à un débutant de trouver le courage d'essayer.**

- **Certaines exceptions**, comme la trésorerie ne peuvent être laissées de côté, un membre responsable assumera alors la fonction temporairement (**par intérim**), pendant que l'on continue de chercher un nouveau responsable.

---

EN GARDANT L'ESPRIT OUVERT,  
DANS UN CLIMAT SPIRITUEL,  
NOUS DÉCOUVRIRONS LE PLAISIR DE SERVIR ENSEMBLE.

~~~~~

**C'EST ALORS QU'IL DEVIENDRA PLUS FACILE**  
de **DÉLÉGUER**, de **FAIRE CONFIANCE** et de **SE RESPECTER LES UNS LES AUTRES**,  
GRÂCE À NOTRE DIEU D'AMOUR  
**QUI SE MANIFESTE DANS NOTRE CONSCIENCE COLLECTIVE.**

~~~~~

**EN SERVANT DANS L'AMOUR,**  
**AVEC UN GRAND RESPECT LES UNS ENVERS LES AUTRES,**  
**NOUS OBTIENDRONS LES**  
**PROMESSES DE NOTRE MODE DE VIE :**  
**LA CAPACITÉ DE VIVRE DES RELATIONS SAINES**  
**AVEC SOI-MÊME ET LES AUTRES**

♥ **LE BONHEUR** ♥